

๐๙3

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง
อำเภอनाโยง จังหวัดตรัง

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง เพื่อพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๙๕ แต่ยังไม่ถึง ๑๐๐ และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕ ให้มีคะแนนผ่านเกณฑ์ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนน จำแนก ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนน ๙๙.๓๓ ๒. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ มีคะแนน ๙๙.๗๔ ๓. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนน ๙๙.๑๘ ๔. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน ๙๙.๐๑ ๕. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ มีคะแนน ๙๗.๘๙	๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นอย่างน้อย ๑ ภารกิจ ๒. ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการทบทวน ปรับปรุง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส ๔. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรมเพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้แล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๒ ๕. ให้เผยแพร่ที่จัดทำข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ๖. จัดทำบัตรคิว สำหรับผู้มารับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป	๑. สำนักปลัดได้นำคู่มือการปฏิบัติงาน ธุรการมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. กองคลัง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับงานจัดเก็บรายได้ และงานพัสดุ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ๓. กองสวัสดิการสังคม ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกองสวัสดิการสังคม ๔. กองช่าง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกองช่าง ๕. แจ้งบุคลากรให้ทราบเรื่องประกาศแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรมเพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๖. มีการดำเนินการจัดทำบัตรคิวเพื่อใช้ในการให้บริการเรียบร้อยแล้ว	ทุกส่วนงาน	เมษายน ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มกราคม ๒๕๖๖

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแล เว็บไซต์ได้ดำเนินการนำประมวลจริยธรรม ๑) ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๒) ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๓) ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ๔) ประมวลจริยธรรมที่ อบต. ได้จัดทำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๘. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รายงานให้ ผู้บริหารทราบแล้ว		

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับ คะแนนน้อยกว่า ๙๕ คะแนน ได้แก่ ๑. แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน มีคะแนน ๙๐.๖๓	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน และมาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลช่อง ๒. มาตรการ NO Gift Policy	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ๒. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ๓. จัดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	ทุกกอง	
๒. แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนน ๘๙.๐๒	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วน ตำบลช่อง มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง	๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	ทุกกอง	
๓. แบบ EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนน ๘๘.๒๘	๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	ทุกกอง	

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๙๕ คะแนน ๑. แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๙๒.๗	๑. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. บุคลากรต้องศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องให้แล้วเสร็จเดือนตุลาคม ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ทำการศึกษาคู่มือการประเมิน ITA โดยเปรียบเทียบคู่มือ ปี ๒๕๖๕ และ ปี ๒๕๖๖ และได้จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนน ๙๓.๗๕	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้นำประกาศ ๑.๑ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๑.๒ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๓ ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมที่ อบต.ได้จัดทำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว ๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ ๑) จัดทำคำสั่งเรื่องแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม เสนอผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒) จัดทำแนวการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) เสนอผู้บริหารลงนามแล้ว ๓)จัดโครงการ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
		"การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน" โดย กลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบล อุทุมมธรรม และ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลอุทุมมธรรม และ สรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ แล้ว		