



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง

ที่ ตง

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง

1.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงาน และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ฯ นั้น

2.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จาก ๓ แบบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๐๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B

3.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ข้างต้น ทำให้ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อได้รับทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดตามที่แนบบันทึกนี้ และเห็นควรแจ้งเวียนผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้หัวหน้าส่วนทุกส่วนทราบเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนมนต์พร เอียดนุ่น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ความเห็น/...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี เลียนกัตวา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางประไพศรี หนูขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิจิตรรัตน์ มีเสียง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-เห็นควรแจ้งหัวหน้าส่วนทุกส่วนทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิจิตรรัตน์ มีเสียง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง

ทราบ/ถือปฏิบัติ

นางประไพศรี หนูขาว

ตำแหน่ง รองปลัด อบต.

นางเพ็ญศรี เลียนกัตวา

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

นางจิราภา เพชรรักษ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

นายจรินทร์ หมวดใหม่

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

นายนิวัฒน์ คงเขียว

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิ์



รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔และกำหนด
มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช่อ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

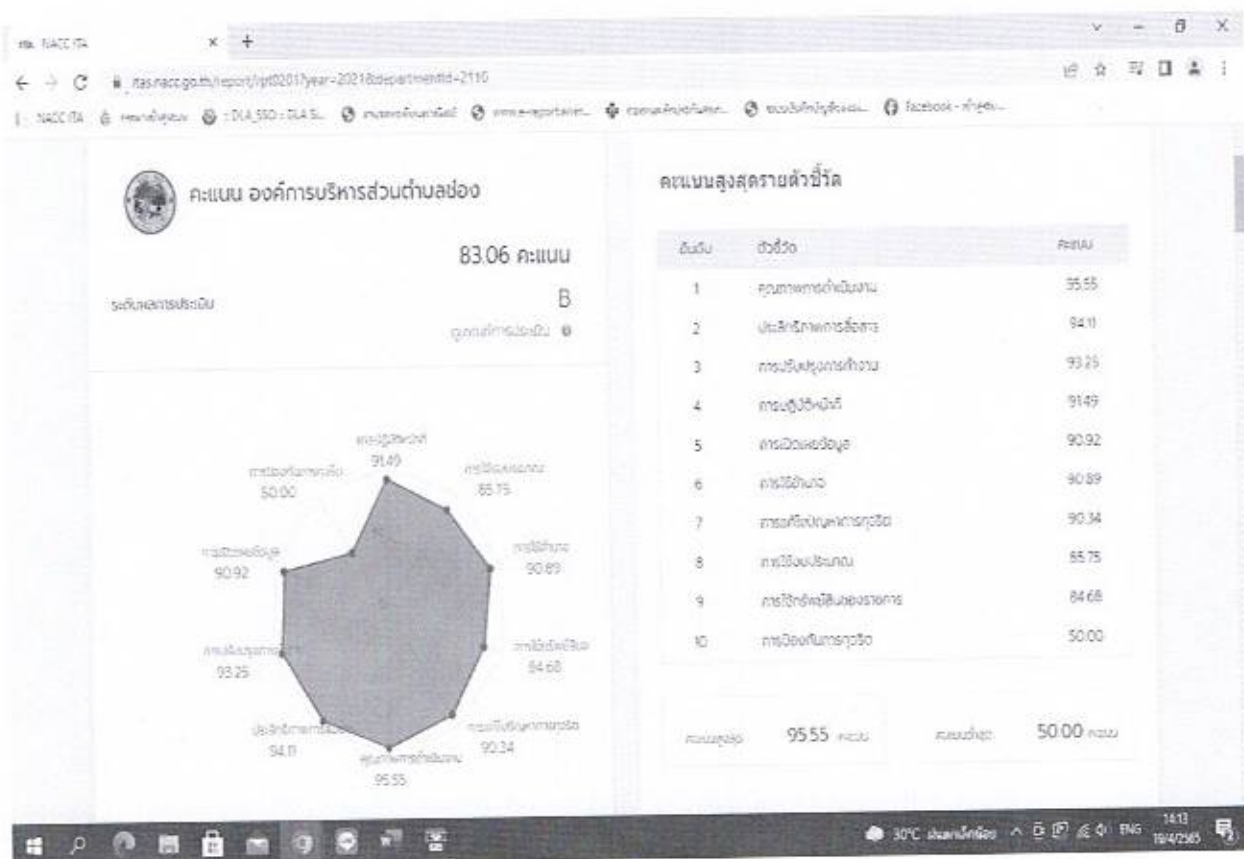
โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็น ถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง
ธันวาคม ๒๕๖๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง พบว่า มีผลคะแนน
๘๗.๐๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๔๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ควรมีการจัดทำคู่มือและระเบียบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและชัดเจน
๒.การใช้งบประมาณ ๘๕.๗๕ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๙๐.๙๒ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๔.๖๘ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๐.๓๔ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๔.๑๑ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่เห็นแก่พวกพ้องและไม่เรียกรับสินบนอย่างไรก็ดีควรมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้หลากหลายช่องทางและมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนทำงานให้ดีขึ้นเพื่อยกระดับการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๒๕ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๙๒ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มากขึ้น ควรเปิดเผยข้อมูลภายในสำนักงานและมีการวางระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี โดยเฉพาะข้อมูลการบริหารงาน การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลฯ
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อง ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๒. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการทำงานของผู้รับผิดชอบในการให้บริการชัดเจน	ดำเนินการจัดทำระยะเวลา ขั้นตอนการทำงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ณสิ้นปีงบประมาณ
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	เม.ย.-ก.ย. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆเพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์
๔.ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน	ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกรอบไตรมาส พร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	กองคลัง	สิ้น งบประมาณ	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕.การมอบหมายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรงสายงาน และการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการทางการบริหารงานบุคคล	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงานผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้าหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอดปี 65	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๖.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและกำหนดระเบียบในการใช้	จัดหาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอดปี 65	-รายงาน ความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ
๗.จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและรณรงค์ให้ความรู้ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอดปี 2565	-รายงาน ความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
8.ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้ครบทุกสายงาน และตามหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ
9.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้เชื่อมโยงผ่านหน้าเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ
10.สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดี	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑๑.มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อปรับปรุงข้อมูล E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนดปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ให้สอดคล้องตามรายละเอียด	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ณ พ.ศ. 2565	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ
๑๒.จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	จัดประชุมให้ความรู้และกำหนดแนวทางการพัฒนา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ	ม.ค.-เม.ย 65	-รายงานความก้าวหน้า ณ สิ้นปีงบประมาณ